

海问劳动法双月报（2021年 11-12月）

作者：刘宇翔 吴琼

本期摘要

- 法规解读：《工会法》完成修改，完善工会职责和工作制度
- 法规解读：各地陆续修订《人口与计划生育条例》，调整婚育假期配置
- 新规速递：《民事诉讼法》正式修订，各部门、各地区相继出台新规，涉及新就业形态、社会保险、个人所得税、工资标准等问题
- 典型案例：北京市和重庆市发布劳动人事争议典型案例
- 活动分享：《竞业限制争议蓝皮书》发布暨专题论坛圆满落幕

一、法规解读：《工会法》完成修改，完善工会职责和工作制度

2021年12月24日，第十三届全国人民代表大会常务委员会第三十二次会议通过了《全国人民代表大会常务委员会关于修改〈中华人民共和国工会法〉的决定》（“《决定》”），新修订的《中华人民共和国工会法》（“《工会法》”）自2022年1月1日起施行。

《工会法》自1992年颁布以来有过三次修订，本次修订共十一条，主要的修订集中在如下几个方面：

1. 加强党的领导。强调工会的政治性、先进性、群众性，完善工会的指导思想，体现中央对产业工人队伍建设改革的新要求。

2. 完善工会基本职责。增加工会组织职工参与本单位的民主选举、民主协商，加强对职工的思想政治引领，以及开展劳动和技能竞赛活动的规定，强调工会应“竭诚服务职工群众”。

3. 扩大了基层工会组织覆盖面。《决定》明确了社会组织中的劳动者有依法参加和组织工会的权利，将工会组织以及工会工作的覆盖面由“企业、事业单位、机关”扩展为“企业、事业单位、机关、社会组织”，并规定工会应适应企业组织形式、职工队伍结构、劳动关系、就业形态的变化。

《决定》对工会参与主体范围的扩大，是为适应就业形态变化而做出的调整。随着新就业形态的发展、新就业形态劳动者数量增多，2021年7月16日，多部门联合发布的《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》（“《指导意见》”）中提出“各级工会组织要加强组织和工作有效覆盖，拓宽维权和服务范围，积极吸纳新就业形态劳动者加入工会”（参见《海问·研究 | 海问劳动法双月报》（7-8月））。

全国总工会随即发布《关于开展“新就业形态劳动者入会集中行动”的通知》，引导新就业形态劳动者入会、推进基层工会组织建设。《工会法》因此顺应相关要求，作出修改，在法律层面上为新就业形态劳动者参加和组织工会提供了依据，也明确了工会组织服务新就业形态劳动者，维护其合法权益的职责。

4.增加必须有工会代表参与讨论的涉及职工切身利益的情形。《工会法》规定，讨论涉及职工切身利益的问题，即工资、福利、劳动安全卫生、社会保险时，必须有工会代表参加。《决定》在此基础上，增加了工作时间、休息休假和女职工保护的情形，体现出对相关问题的重视。而强调对女职工的保护，也与《人口与计划生育法》及各地人口与计划生育条例的修改思路一脉相承。

5.明确与相关法律法规的衔接。由于法律援助法规定，工会等群团组织开展法律援助工作，参照适用其相关规定。据此《决定》中明确县级以上各级总工会可以为所属工会和职工提供法律援助等法律服务。

二、法规解读：各地陆续修订《人口与计划生育条例》，调整婚育假期配置

自2021年9月以来，各地为落实《人口与计划生育法》的新修订内容，相继对现行《人口与计划生育条例》进行修订，目前大部分地区已出台新的《人口与计划生育条例》。

各地新修订的《人口与计划生育条例》中，对假期做了较大的调整，多地新增育儿假和陪护父母假。本次修改和调整，各地与婚育相关的假期设置主要如下：

地区 Region	条例的修订情况 Effective Date	假期种类 Types of Leave	适用主体 Applicable Body	修改前 Before Revision	修改后 After Revision
北京市 Beijing	2021.11.26发布， 2021.11.26生效 Promulgated on and effective on 2021.11.26	婚假 marriage leave	夫妻双方 couple	10日 10 days	10日 10 days
		延长产假 extended maternity leave	女方 female	30日 30 days	60日 60 days
		陪产假 paternity leave	男方 male	15日 15 days	15日 15 days
		育儿假 parental leave	夫 妻 双 方 couple	/	夫妻双方可在子女满3周岁前每年各享5日 Each parent entitled to 5 days of parental leave per year before the child reaches the age of 3
		护理假 carer's leave	独生子女 The only child of a family	/	每年累计不超过10个工作日 no more than 10 working days per year in total
上海市 Shanghai	2021.11.25发布， 2021.11.25生效 Promulgated 2021.11.25 and effective on 2021.11.25	婚假 marriage leave	夫 妻 双 方 couple	10日 10 days	10日 10 days
		延长产假 extended maternity leave	女方 female	30日 30 days	60日 60 days
		陪产假 paternity leave	男方 male	10日 10 days	10日 10 days
		育儿假 parental leave	夫 妻 双 方 couple	/	子女三周岁内双方每年可各享受5天 Each parent entitled to 5 days each year before the child reaches the age of 3.
天津市 Tianjin	2021.11.29发布， 2021.11.29生效 Promulgated 2021.11.29 and effective on 2021.11.29	婚假 marriage leave	夫 妻 双 方 couple	3日 3 days	10日 10 days
		延长产假 extended maternity leave	女方 female	30日 30 days	60日 60 days
		陪产假 paternity leave	男方 male	7月 7 months	15日 15 days
		育儿假 parental leave	夫 妻 双 方 couple	/	夫妻双方可在子女满3周岁前每年各休10 日 Each parent entitled to 10 days each year before the child reaches the age of 3.
		护理假 carer's leave	60岁以上老年 人患病住院的 子女 children of a married couple who reach the age of 60 and are hospitalized for illness	/	独生子女每年累计20日 The only child of the family has a total of 20 days' leave per year 非独生子女每年累计10日 non-only-children has totaling 20 days' carer's leave per year

重庆市 Chongqing	2021.11.25发布， 2021.11.25生效 Promulgated 2021.11.25 and effective on 2021.11.25	婚假 marriage Leave	夫 妻 双 方 couple	15日 15 days	15日 15 days
		延长产假 e x t e n d e d maternity leave	女方 female	30日 30 days	80日 80 days
		护理假 paternity leave	男方 male	15日 15 days	20日 20 days
		育儿假（经单位 批准二选一） parental leave (upon the approval of the employer, either the husband or the wife can take this leave)	夫 妻 双 方 couple	女职工可 休假至子 女一周岁 Female employee s can take l e a v e until their children reach one year old	夫妻其中一方可休假至子女满一周岁 Either the husband or the wife may take leave until the child reaches the age of one year. 夫妻双方可在子女满6周岁前每年各休5-10 日 Each parent entitled to 5 to 10 days of parental leave each year before the children reach 6.
江苏省 Jiangsu	2021.9.29发布， 2021.9.29生效 Promulgated on 2021.11.29 and effective on 2021.11.29	婚假 marriage leave	夫 妻 双 方 couple	13日 13 days	13日 13 days
		延长产假 e x t e n d e d maternity leave	女方 female	30日 30 days	不少于30日 No less than 30 days
		护理假 paternity leave	男方 male	15日 15 days	不少于15日 No less than 15 days
		育儿假 parental leave	夫 妻 双 方 couple	/	明确推行育儿假 Parental leave will be adopted and implemented for sure
浙江省 Zhejiang	2021.11.25发布， 2021.11.25生效 Promulgated on 2021.11.25 and effective on 2021.11.25	延长产假 e x t e n d e d maternity leave	女方 female	30日 30 days	一孩60天，二孩及三孩90天 60 days for the first child, 90 days for the second and third children
		护理假 paternity leave	男方 male	15日 15 days	15日 15 days
		育儿假 parental leave	夫 妻 双 方 couple	/	子女三周岁内，夫妻双方每年各享受10天 Each parent entitled to 10 days of parental leave each year before the children reach the age of 3.
		陪护父母假 carer's leave	独生子女 the only child of a family	/	父母一方年满六十周岁的，每年5天 Where each parent reaches the age of 60, their children will be granted with five days carer's leave a year

广东省 Gaungdong	2021.12.1发布, 2021.12.1生效 Promulgated on 2021.12.1 and effective on 2021.12.1	延长产假 e x t e n d e d maternity leave	女方 female	80日 80 days	80日 80 days
		陪产假 paternity leave	男方 male	15日 15 days	15日 15 days
		育儿假 parental leave	夫 妻 双 方 couple	/	子女三周岁以内, 父母每年各享受10日 Each parent entitled to 10 days each year before children reach the age of 3
		护理假 carer's leave	独生子女 the only child of a family	/	提倡一对夫妻生育一个子女期间, 自愿终身只生育一个子女的本省户籍夫妻年满六十周岁时, 子女每年可休5日 For a married couple whose household registration are in Guangdong Province and volunteer to have only one child in their lifetime, their children shall be entitled to 5 days of carer's leave per year when the couple reach the age of 60
四 川 省 Sichuan	2021.9.29发布, 2021.9.29生效 Promulgated on 2021.9.29 and effective on 2021.9.29	延长产假 e x t e n d e d maternity leave	女方 female	60日 60 days	60日 60 days
		护理假 paternity leave	男方 male	20日 20 days	20日 20 days
		育儿假 parental leave	夫 妻 双 方 couple	/	子女满三周岁之前, 每年累计各休10日 Each parent entitled to 10 days of parental leave each year before their children reach the age of 3
安徽省 Anhui	2021.11.19发布, 2022.1.1生效 Promulgated on 2021.11.19 and effective on 2022.1.1	婚假 marriage Leave	夫 妻 双 方 couple	/	13日 13 days
		延 长 产 假 e x t e n d e d maternity leave	女方 female	60日 60 days	60日 60 days
		护理假 paternity leave	男方 male	10日 (异地生活30日) 10 days (10 more days will be granted if the couple live apart)	30日 30 days
		育儿假 parental leave	夫 妻 双 方 couple	/	在子女满六周岁以前, 每年各10日 Each parent entitled to 10 days of parental leave each year before their children reach the age of 6

黑龙江省 Heilongjiang	2021.11.1发布, 2021.11.1生效 Promulgated on 2021.11.1 and effective on 2021.11.1	婚假 marriage leave	夫 妻 双 方 couple	15日 15 days	15日 (参加婚前医学检查的, 增加婚假十日) 15 days (10 more days of leave will be granted to those who participate in premarital checkup)
		产假 maternity leave	女方 female	180日 180 days	180日 180 days
		护理假 paternity leave	男方 male	15日 15 days	15日 15 days
		育儿假 parental leave	夫 妻 双 方 couple	/	三周岁以下婴幼儿的父母各10日育儿假 Each parent entitled to 10 days each year before the children reach the age of 3
江西省 Jiangxi	2021.9.29发布, 2021.9.29生效 Promulgated on 2021.9.29 and effective on 2021.9.29	婚假marriage Leave	夫 妻 双 方 couple	3日 3 days	18日 18 days
		延长产假 e x t e n d e d maternity leave	女方 female	60日 60 days	90日 90 days
		护理假 paternity leave	男方 male	15日 15 days	30日 30 days
		育儿假 parental leave	夫 妻 双 方 couple	/	在子女三周岁以下期间, 每年各10日 Each parent entitled to 10 days each year before the children reach the age of 3
		护理假 carer's leave	独生子女 the only child of a family	/	在国家提倡一对夫妻生育一个子女期间, 只生育一个子女的夫妻患病住院的, 可给予子女适当护理假 The only child in a family due to implementation of the one-child policy shall be granted with certain carers' leave when their parents reach 60 years old and are hospitalized for illness.
贵州省 Guizhou	2021.9.29日发布, 2021.9.29生效 Promulgated on 2021.9.29 and effective on 2021.9.29	婚假marriage leave	夫 妻 双 方 couple	13日 13 days	13日 13 days
		延 长 产 假 e x t e n d e d maternity leave	女方 female	60日 60 days	60日 60 days
		护理假 paternity leave	男方 male	15日 15 days	15日 15 days
		育儿假 parental leave	夫 妻 双 方 couple	/	3周岁以下婴幼儿的父母每年各10日 Each parent entitled to 10 days each year before the children reach the age of 3
吉林省 Jilin	2021.9.28发布, 2021.9.29生效 Promulgated on 2021.9.28 and effective on 2021.9.28	婚假 marriage leave	夫 妻 双 方 couple	15日 15 days	15日 15 days
		延长产假 e x t e n d e d maternity leave	女方 female	60日 60 days	由省人民政府制定Subject to the detailed rules formulated by the provincial People's Government
		护理假 paternity leave	男方 male	15日 15 days	由省人民政府制定Subject to the detailed rules formulated by the provincial People's Government
		育儿假 parental leave	夫 妻 双 方 couple	/	支持有条件的地区或企业事业单位设立Regions or enterprises and institutions shall provide parental leave where the conditions permit

河南省 Henan	2021.11.27发布, 2021.11.27生效 Promulgated on 2021.11.27 and effective on 2021.11.27	婚假 marriage leave	夫 妻 双 方 couple	21日 21 days	21日 21 days
		延长产假	女方 female	3个月 3 months	3个月 3 months
		护理假 paternity leave	男方 male	1个月 1 months	1个月 1 months
		育儿假 parental leave	夫 妻 双 方 couple	/	子女年满三周岁前, 每年各10日 Each parent entitled to 10 days' leave each year before the children reach 3 years old
甘肃省 Gansu	2021.11.26发布, 2021.11.26生效 Promulgated on 2021.11.26 and effective on 2021.11.26	婚假 marriage leave	夫 妻 双 方 couple	30日 30 days	30日 30 days
		产假 maternity leave	女方 female	180日 180 days	180日 180 days
		护理假 paternity leave	男方 male	30日 30 days	30日 30 days
		育儿假 parental leave	夫 妻 双 方 couple	/	子女不满三周岁的, 每年各15日 Each parent entitled to 15 days of parental leave each year before the children reach the age of 3
		陪护假 carer's leave	独生子女 the only child of a family	/	提倡一对夫妻生育一个子女期间的独生子 女家庭, 独生子女父母年满六十周岁, 患 病或者生活不能自理的, 给予子女每年不 少于15日 For a married couple who volunteer to have only one child in their lifetime during the one-child policy period, their children shall be entitled to no less than 15 days of carer's leave in total per year when the said couple reach the age of 60 and suffer sickness or are unable to take care of themselves .
青海省 Qinghai	2021.11.24发布, 2021.11.24生效 Promulgated on 2021.11.24 and effective on 2021.11.24	婚假 marriage leave	夫 妻 双 方 couple	15日 15 days	15日 15 days
		延长产假/生育假 e x t e n d e d maternity leave	女方 female	60日 60 days	90日 90 days
		看护假 paternity leave	男方 male	15日 15 days	15日 15 days
		育儿假 parental leave	夫 妻 双 方 couple	/	子女不满三周岁期间, 每年各15日 Each parent entitled to 15 days each year before the children reach the age of 3
湖南省 Hunan	2021.12.3发布, 2021.12.3生效 Promulgated on 2021.12.3 and effective on 2021.12.3	延长产假 e x t e n d e d maternity leave	女方 female	60日 60 days	60日 60 days
		护理假 paternity leave	男方 male	20日 20 days	20日 20 days
		育儿假 parental leave	夫 妻 双 方 couple	/	子女三周岁以内, 每年各10日 Each parent entitled to 10 days each year before the children reach the age of 3
		父母护理假 carer's leave	独生子女 the only child in a family	/	15日 15 days
湖北省 Hubei	2021.11.26发布, 2021.11.26生效 Promulgated on 2021.11.26 and effective on 2021.11.26	婚假 marriage leave	夫 妻 双 方 couple	/	由省人民政府制定 Detailed rules to be formulated by the provincial People's Government
		延长产假 e x t e n d e d maternity leave	女方 female	30日 30 days	60日 60 days
		护理假 carer's leave	男方 male	15日 15 days	15日 15 days
		育儿假 parental leave	夫 妻 双 方 couple	/	3岁以下, 每年各10日 Each parent entitled to 10 days each year before the children reach the age of 3
		护理时间 carer's leave	赡养人、扶养 人照顾失能或 者患病住院老 年 人 的 supporters who are responsible for taking care of the disabled or hospitalized sick elderly	/	每年累计不少于10日, 独生子女不少于15 日 Not less than 10 days in total each year, and for the only child in a family not less than 15 days

山西省 Shanxi	2021.9.29发布, 2021.9.29生效 Promulgated on 2021.9.29 and effective on 2021.9.29	婚假 marriage Leave	夫妻双方couple	30日 30 days	30日 30 days
		延长产假 e x t e n d e d maternity leave	女方 female	60日 60 days	60日 60 days
		护理假 paternity leave	男方 male	15日 15 days	15日 15 days
		育儿假 parent leave	夫妻双方couple	/	子女不满3周岁的, 每年各15日 Each parent entitled to 15 days each year before the children reach the age of 3
		照料假 carer's leave	子女(父母年满六十周 岁 后 住 院 治 疗) Children of the couple who reach the age of 60 and are hospitalized for illness	/	不超过15日 Not more than 15 days
辽 宁 省 Liaoning	2021.11.26发布, 2021.11.26生效 Promulgated on 2021.11.26 and effective on 2021.11.26	婚假 marriage Leave	夫妻双方couple	10日 10 days	10日 10 days
		延长产假 e x t e n d e d maternity leave	女方 female	60日 60 days	60日 60 days
		护理假 paternity leave	男方 male	15日 15 days	20日 20 days
		育儿假 parental leave	夫妻双方couple	/	子女不满3周岁的, 每年各10日 Each parent entitled to 10 days each year before the children reach the age of 3
		照料假 carer's leave	子女(父母为获得《独生 子女父母光荣证》且年 满六十周岁后住院治疗的) Children of the couple who are volunteer to have only one child during the one-child policy period and reach the age of 60 and are hospitalized for sickness	/	不超过15日 not more than 15 days
宁夏自治区 Ningxia	2021.11.30发布, 2021.11.30生效 Promulgated on 2021.11.30 and effective on 2021.11.30	婚假 marriage Leave	夫妻双方couple	/	10日(参加婚检的增加3日) 10 days (3 more days of marriage leave will be granted to those who participated the pre-marital checkup)
		延长产假 e x t e n d e d maternity leave	女方 female	60日 60 days	60日 60 days
		护理假 paternity leave	男方 male	25日 25 days	25日 25 days
		育儿假 parental leave	夫妻双方couple	/	子女0-3周岁期间, 每年各10日 Each parent entitled to 10 days of parental leave each year before the children reach the age of 3.

新调整假期的生效时间、适用范围、员工未休相应假期用人单位会否面临不利法律后果等问题, 对于人力资源管理较为重要, 建议用人单位在了解当地现行规定的基础上, 及时对公司的员工手册等规章制度作出相应调整, 规范和完善相关假期政策, 保障员工权益。

三、新规速递:《民事诉讼法》正式修订,各部门、各地区相继出台新规,涉及新就业形态、社会保险、个税、工资标准等多个问题

1.《民事诉讼法》正式修订

2021年12月24日,第十三届全国人民代表大会常务委员会通过《全国人民代表大会常务委员会关于修改〈中华人民共和国民事诉讼法〉的决定》,新修订的《民事诉讼法》自2022年1月1日起施行。

本次修订为共涉及对26个条文的调整以及对7个条文的新增,其中20处与民事诉讼程序繁简分流改革试点相关,是就试点中证明行之有效的做法作出的专项修改,主要集中于在线审理、审理期限、独任制审理、小额诉讼、电子送达等内容。新修订的《民事诉讼法》在注重当事人的程序选择权和异议权的基础上,促进部分程序简化,有望提高诉讼效率。

2. 国务院常务会议决定延续实施部分税收优惠政策

2018年的个税法改革将工资薪金所得、劳务报酬所得、稿酬所得、特许使用费所得等四项劳动性所得（下称“综合所得”）纳入综合征税范围，在一个日历年内累计计税，适用统一的综合所得税率。根据新个税法的精神，年终奖属于工资薪金所得，也应纳入综合所得实施合并计税。但为了减轻个税压力，2018年12月，财政部、国家税务总局发布《关于个人所得税法修改后有关优惠政策衔接问题的通知》，规定在2021年12月31日前居民个人取得全年一次性奖金，可以选择不并入当年综合所得，适用单独的优惠个税政策。即，以全年一次性奖金收入除以12个月得到的数额，按照按月换算后的综合所得税率表，单独计算纳税。同时，居民取得的上市公司股权激励在2021年12月31日前也单独计税。

随着上述优惠个税政策即将到期，李克强总理于2021年12月29日主持召开国务院常务会议，决定延续实施年终奖个税优惠政策至2023年底；上市公司股权激励单独计税的政策，也将延续至2022年底。

3. 新就业形态劳动用工再出新规

为了规范新就业形态劳动用工问题，2021年7月各部门联合发布《指导意见》及《关于落实网络餐饮平台责任切实维护外卖送餐员权益的指导意见》。此后，国务院各部门陆续出台新的法规、政策，各地区也相继发布规定，落实对新就业形态劳动者的保障措施。

2021年11月17日，交通运输部、人力资源社会保障部等八个部门发布《关于加强交通运输新业态从业人员权益保障工作的意见》，在《指导意见》的基础上，结合交通运输行业新业态的特点，提出对从业人员的权益保障的指导意见。

2021年11月26日，广州市人民政府办公厅发布《广州市灵活就业人员参加住房公积金制度试点管理办法》。2021年12月1日，浙江省人力资源和社会保障厅发布《浙江省人力资源和社会保障厅关于进一步做好灵活就业人员参加企业职工基本养老保险工作的通知》。2021年12月4日，广东省政府部门联合发布《广东省灵活就业人员参加失业保险办法（试行）》。上述三项规定明确灵活就业人员可以自愿参加企业职工基本养老保险、住房公积金和失业保险，并规定了参加的具体方式。

2021年11月23日，海南省发布《海南省维护新就业形态劳动者劳动保障权益实施办法》，根据八部门发布的《指导意见》的要求，制定对网约配送员、网约车驾驶员、网约货车司机、代驾司机、互联网营销师等新就业形态劳动者的权益保障办法，细化权益保障措施。

4. 多地相继调整最低工资标准

2021年11月至12月，深圳、广东、福建、河南、安徽、重庆等地相继发布调整最低工资标准的通知。

(单位/Unit: 元/¥)

地区/ Regions	调整最低工资标准的通知 / Notice of Adjusting Minimum Wage Standard	月最低工资标准(全日制用工) / Monthly Minimum Wage (Full-Time Employee)	小时最低工资标准(非全日制用工) / Hourly Minimum Wage (Part-Time Employee)
深圳/ Shenzhen	《深圳市人力资源和社会保障局关于调整本市最低工资标准的通知》/ Notice of Shenzhen Bureau of Human Resources and Social Security on Adjusting the Minimum Wage Standard of the whole city	2360	22.2
广东/ Guangdong	《广东省人民政府关于调整我省最低工资标准的通知》/ Notice of Guangdong Municipal Bureau of Human Resources and Social Security on Adjusting the Minimum Wage Standard of the whole city	一类地区¥2300 (Class A) (深圳/ Shenzhen: ¥2360); 二类地区 (Class B) ¥1900; 三类地区 (Class C) ¥1720; 四类地区 (Class D) ¥1620	一类地区 (Class A) ¥22.2; 二类地区 (Class B) ¥18.1; 三类地区 (Class C) ¥17.0; 四类地区 (Class D) ¥16.1
福建/ Fujian	《福建省人力资源和社会保障厅关于公布我省最低工资标准的通知》/ Notice of Fujian Municipal Bureau of Human Resources and Social Security on Adjusting the Minimum Wage Standard of the whole city	一类地区 (Class A) 2030; 二类地区 (Class B) 1960; 三类地区 (Class C) 1810; 四类地区 (Class D) 1660	一类地区 (Class A) 21; 二类地区 (Class B) ¥20.5; 三类地区 (Class C) ¥19; 四类地区 (Class D) ¥17.5
河南/ Henan	《河南省人民政府关于调整河南省最低工资标准的通知》/ Notice of Henan Municipal Bureau of Human Resources and Social Security on Adjusting the Minimum Wage Standard of the whole city	一类地区 (Class A) ¥2000; 二类地区 (Class B) ¥1800; 三类地区 (Class C) ¥1600	一类地区 (Class A) ¥19.6; 二类地区 (Class B) ¥17.6; 三类地区 (Class C) ¥15.6
安徽/ Anhui	《安徽省人民政府办公厅关于调整全省最低工资标准的通知》/ Notice of Anhui Municipal Bureau of Human Resources and Social Security on Adjusting the Minimum Wage Standard of the whole city	一类地区 (Class A) ¥1650; 二类地区 (Class B) ¥1500; 三类地区 (Class C) ¥1430; 四类地区 (Class D) ¥1340	一类地区 (Class A) ¥20; 二类地区 (Class B) ¥18; 三类地区 (Class C) ¥17; 四类地区 (Class D) ¥16
重庆/ Chongqing	《重庆市人力资源和社会保障局关于发布重庆市最低工资标准的通知》/ Notice of Chongqing Bureau of Human Resources and Social Security on Adjusting the Minimum Wage Standard of the whole city	一类地区 (Class A) ¥2100; 二类地区 (Class B) ¥2000	一类地区 (Class A) ¥21; 二类地区 (Class B) ¥20

2021年5月以来,北京、上海、天津、西藏、江苏、浙江、湖北、宁夏等地陆续发布调整最低工资标准的通知,提高当地最低工资标准(参见《海问·研究|海问劳动法双月报》(5-6月)及《海问·研究|海问劳动法双月报》(7-8月))。

5.江苏省修订企业职工基本养老保险规定

2021年11月25日,江苏省政府修订《江苏省企业职工基本养老保险规定》(“《规定》”)。修订后的《规定》对条款作出较为全面的调整,涉及职工养老保险各个方面的内容,自2022年1月1日起施行。

《规定》调整了职工养老保险的参加范围,明确民办非企业单位、社会团体、基金会、会计师事务所和律师事务所等组织以及与之形成劳动关系的人员,以及有雇工的个体工商户及其雇工应当参加职工基本养老保险,规定灵活就业人员自愿参加基本养老保险。

此外,《规定》对参保人员达到国家和省规定的退休年龄时,缴费年限不满国家规定最低缴费年限的情况应如何处理作出具体规定;为响应和落实全国范围内的社保入税征收体制改革,明确了税务机关应当代替人社部门负责相应行政区域的基本养老保险费的征收工作;《规定》还要求对用人单位在缴纳职工养老保险过程中的失信行为采取责令缴纳或强制征缴、罚款等处罚及失信惩戒。

6.北京地区发布关于外国人和港澳台人员参加城乡居民养老保险相关通知

2021年7月,北京市发布《关于持<外国人永久居留身份证>及<港澳台居民居住证>人员参加北京市城乡居民基本养老保险有关问题的通知》,允许符合条件的外国人和台港澳人在京参加养老保险。参保条件包

括：（a）在本市居住但未就业、（b）年满16周岁未满60周岁（不含在校生）、以及（c）持有本市签发的、尚在有效期内的《外国人永久居留身份证》或《港澳台居民居住证》。2021年10月18日，为落实政策要求，北京市社会保险基金管理中心发布《关于外国人和港澳台人员参加北京市城乡居民养老保险有关经办问题的通知》，就相关经办事项作出更具体的规定。

四、典型案例：北京市和重庆市发布劳动人事争议典型案例

2021年11月，北京市发布劳动人事争议仲裁十大案例，涉及加班费支付、新型劳动关系确认、规章制度的有效性、劳动者因重大过失应赔偿用人单位损失的条件、女职工产假和年休假的享受、竞业限制、解除劳动合同等方面的劳动争议。其中案例五值得注意，该案例指出关联企业的规章制度不当然适用于本企业。

同期，重庆市三中院发布五个劳动争议典型案例，涉及严重违纪解除、女职工退休的条件、事实劳动关系的认定以及社会保险费用的缴纳等问题。相关案例中法院的裁判思路和逻辑，可以为当地的用人单位合理应对劳动用工中出现的相似情形提供有益参考。

五、活动分享：《竞业限制争议蓝皮书》发布暨专题论坛圆满落幕

2021年12月27日，由海问律师事务所与威科先行共同主办《竞业限制争议蓝皮书》发布暨实务热点问题论坛圆满落幕。本次论坛邀请了不同行业和领域的众多嘉宾，旨在发布《竞业限制争议蓝皮书》，并共同探讨竞业限制实践中的最新趋势，以及企业在实务中的热点和难点问题（论坛回顾请参见《海问·分享 | 《竞业限制争议蓝皮书》发布暨专题论坛圆满落幕》）。

《竞业限制争议蓝皮书》由海问律师事务所劳动法团队精心编写。该书聚焦竞业限制争议的重点和难点问题，在全面调研北京、上海、深圳三地2008年以来数千个竞业限制案例的基础上，对竞业限制争议案件中最富有争议的近30个法律问题进行了梳理分析，展开多角度、多层次的研究、论述和探讨。《竞业限制争议蓝皮书》可通过威科先行官方网站在线获取电子版。

*声明：本文所载信息仅供参考之用，并不代表我们的法律建议或法律意见。如您需要进一步讨论，请联系您在本所的日常联系人或联系海问劳动法团队的以下人员。

刘宇翔 LIU, Yuxiang

电子邮件Email: liuyuxiang@haiwen-law.com

直线Direct line: (+86 10) 8564 0770

吴琼 WU, Qiong

电子邮件Email: wuqiong@haiwen-law.com

直线Direct line: (+86 10) 8560 6827

2022-01-17